

# ニュース解説

2024年10月号

株式会社ワーク・アビリティ(編集部)  
〒150-0013 渋谷区恵比寿1-30-8 プライムコート恵比寿2F  
TEL:03-5789-2200 FAX:03-5789-2705

## 目次

### ニュース解説

事業主は労災認定に不服申し立てできず	… 1
仕事と家族介護を両立させる支援とは	… 1
健康保険証が廃止され マイナ保険証に引き継がれます	… 2
精神障害の労災増加、過去最高を更新	… 2
男女間の賃金差異公表、101人以上規模の企業にまで拡大を検討	… 2
法改正予定一覧	… 3
育児休業給付金の延長手続きが厳しくなる？	… 3
定年後再雇用者の無期転換ルールの特例	… 4
同一労働同一賃金の取り締まりを徹底	… 4

## ニュース解説

※顧問先のご指導の際、お手元の参考資料としてご利用ください。

今月の「事務所ニュース」に掲載した主なニュースの情報源となる統計・法令・資料などは、以下のとおりです。

### P.1 最高裁が初判断

## 事業主は労災認定に不服申し立てできず

事業主が、労災認定について不服申し立てができるかどうか争われた裁判で、最高裁ができないと判決し、争うのであれば、メリット制による保険料引き上げに対して行うべきとしました。

### 情報源

◆記事で取り上げた裁判

一般財団法人あんしん財団事件 令6年7月4日 最高裁第一小法廷判決

判決文(裁判所)

[https://www.courts.go.jp/app/files/hanrei\\_jp/169/093169\\_hanrei.pdf](https://www.courts.go.jp/app/files/hanrei_jp/169/093169_hanrei.pdf)

### P.2 特集 従業員の介護に備える

## 仕事と家族介護を両立させる支援とは

家族の介護が必要な従業員がいるという話を聞くことが多くなってきました。政府も、介護離職を予防するよう呼び掛けています。

## 情報源

介護休業制度（厚生労働省）

[https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyoukintou/ryouritsu/kaigo/index.html](https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/ryouritsu/kaigo/index.html)

「仕事と介護の両立支援ガイド」（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000490099.pdf>

P.4

## 健康保険証が廃止され マイナ保険証に引き継がれます

健康保険証からマイナ保険証への移行準備が進んでいます。

## 情報源

今から使おう！マイナ保険証（協会けんぽ）

<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/event/cat550/sb5010/mytourokukakunin/>

マイナンバーカードと健康保険証の一体化について（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/12401000/001138478.pdf>

健康保険証とマイナンバーカードの一体化（マイナ保険証）に関する制度説明資料（協会けんぽ）

<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/~media/Files/saitama/Hyougikai/202452903.pdf>

資格情報のお知らせ及び加入者情報（マイナンバー下4桁）の送付等について（協会けんぽ）

<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/file/202406saga2.pdf>

P.4

## 精神障害の労災増加、過去最高を更新

ますます精神障害による労災認定が増えています。経営者としては、パワハラなどによる民事的なトラブルにならないよう防止に努めなければなりません。

## 情報源

令和5年度「過労死等の労災補償状況」を公表します（厚生労働省）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_40975.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_40975.html)

P.5

## 男女間の賃金差異公表、 101人以上規模の企業にまで拡大を検討

男女間の賃金差について公表義務を101人まで拡大される見込みとなりました。

## 情報源

雇用の分野における女性活躍推進に関する検討会報告書を公表します（厚生労働省）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_42133.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_42133.html)

P.5

## 法改正予定一覧

今後予定されている主な法律改正について、情報源をご案内します。

### 情報源

- ・ 社会保険の適用拡大（50人超の企業） 事務所ニュース（2022年9月号ほか）掲載  
社会保険適用拡大特設サイト（厚生労働省）  
<https://www.mhlw.go.jp/tekiyoukakudai/>  
短時間労働者に対する健康保険・厚生年金保険の適用拡大 Q&A 集（令和6年10月施行分）  
<https://www.nenkin.go.jp/service/kounen/tekiyo/jigyosho/tanjikan.files/QA0610.pdf>
- ・ 教育訓練給付金の給付率アップ 事務所ニュース（2024年7月号）掲載  
改正雇用保険法 参考資料（厚生労働省）  
<https://www.mhlw.go.jp/content/11601000/001189314.pdf>
- ・ 死傷病報告の電子申請が義務化  
労働者死傷病報告の報告事項が改正され、電子申請が義務化されます（厚生労働省）  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudouki\\_jun/denshishinsei\\_00002.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouki_jun/denshishinsei_00002.html)
- ・ 育児介護休業法の改正 事務所ニュース（2024年9月号）掲載  
育児・介護休業法について（厚生労働省）  
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html>
- ・ 育児休業給付を実質10割に、育児中の時短勤務への給付を創設  
こども未来戦略「加速化プラン」の着実な実行へ（自民党）  
<https://www.jimin.jp/news/information/207626.html>
- ・ 雇用保険法の改正 事務所ニュース（2024年8月号）掲載  
令和6年雇用保険制度の改正内容について  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_40264.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_40264.html)
- ・ 障害者雇用率の段階的な引き上げ 事務所ニュース（2023年5月号）掲載  
令和5年度からの障害者雇用率の設定等について（厚生労働省）  
<https://www.mhlw.go.jp/content/11704000/001039344.pdf>

P.6 すっきりわかる。雇用保険

## 育児休業給付金の延長手続きが厳しくなる？

保育所のいわゆる「落選ねらい」による育児休業延長を防止するため、手続きが厳しくなります。

**P.7 人事労務の法律ミニ教室****定年後再雇用者の無期転換ルールの特例**

働く高齢者がますます増えています。健康状態に差が出てくる高齢者を雇用するには有期労働契約は有効ですが、無期転換ルールとの関係を押さえておきましょう。

**P.8 労務ひとこと****同一労働同一賃金の取り締まりを徹底**

「同一労働同一賃金」を、正しく理解されている経営者は少ないでしょう。特に中小企業で働く非正規労働者を保護するため、監視が強化されるようです。

8～9 ページです。

「事務所ニュース」の乱丁・落丁、掲載記事の誤字その他の誤りについては、随時、電話・FAXまたは電子メールでお受けします。ただし、内容へのご質問は恐縮ですが原則として有料となります。

株式会社ワーク・アビリティ（編集部）TEL.03-5789-2200 FAX.03-5789-2705