

# ニュース解説

2024 年 7 月号

株式会社ワーク・アビリティ(編集部)  
〒150-0013 渋谷区恵比寿1-30-8 プライムコート恵比寿2F  
TEL:03-5789-2200 FAX:03-5789-2705

## 目次

|                       |   |   |
|-----------------------|---|---|
| 速報！                   | … | 1 |
| ニュース解説                |   |   |
| 解雇回避でも一方的な配置転換は違法     | … | 1 |
| ミスマッチを防ぐ求人方法とは        | … | 2 |
| 出社+テレワークのハイブリッドワークが拡大 | … | 2 |
| 入社1年目社員7割が勤務先に満足      | … | 2 |
| 保育所「落選狙い」審査厳格化へ       | … | 2 |
| 職場の服装どこまで許せる？         | … | 3 |
| 給付率アップ！教育訓練給付         | … | 3 |
| アルバイトのトラブル防止キャンペーン実施中 | … | 3 |

### 速報！ 改正雇用保険法が成立しました

5月10日の参议院本会議で改正雇用保険法が可決・成立しました。

改正案の概要（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/001207213.pdf>

法律案

<https://www.mhlw.go.jp/stf/topics/bukyoku/soumu/houritu/213.html>

職業安定分科会 第202回

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_030127159\\_001\\_00064.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_030127159_001_00064.html)

部会報告

<https://www.mhlw.go.jp/content/11601000/001189313.pdf>

## ニュース解説

※顧問先のご指導の際、お手元の参考資料としてご利用ください。

今月の「事務所ニュース」に掲載した主なニュースの情報源となる統計・法令・資料などは、以下のとおりです。

P.1

### 職種限定社員に最高裁判決

## 解雇回避でも一方的な配置転換は違法

今年4月から労働条件明示のルールも変わりましたが、職種限定の労働者の配置転換について争われた裁判で、最高裁判決がでました。

### 情報源

令和5年（受）第604号 損害賠償等請求事件（裁判所）

令和6年4月26日 第二小法廷判決

[https://www.courts.go.jp/app/files/hanrei\\_jp/928/092928\\_hanrei.pdf](https://www.courts.go.jp/app/files/hanrei_jp/928/092928_hanrei.pdf)

P.2

特集 厚生労働省がガイドライン公表

## ミスマッチを防ぐ求人方法とは

十分な人数を採用できるかどうか、これからの企業には死活問題となってきます。実際いい会社だとしても、応募者に正しく自社をイメージしてもらうよう情報提供することが重要です。

情報源

「求職者等への職場情報提供に当たっての手引」を策定しました（厚生労働省）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000073981\\_00013.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000073981_00013.html)

P.4

## 出社＋テレワークのハイブリッドワークが拡大

コロナ禍で急速に広まったテレワークですが、現在の状況をご紹介します。

情報源

令和5年度のテレワーク人口実態調査結果（国土交通省）

[https://www.mlit.go.jp/report/press/toshi03\\_hh\\_000128.html](https://www.mlit.go.jp/report/press/toshi03_hh_000128.html)

P.4

## 入社１年目社員 ７割が勤務先に満足

若者の定着は、「成長実感」が重要なキーワードです。

情報源

入社１年目社員のキャリア満足度調査（ディスコ）

[https://www.career-tasu.co.jp/press\\_release/10831/](https://www.career-tasu.co.jp/press_release/10831/)

P.5

## 保育所「落選狙い」審査厳格化へ

育児休業給付を１歳以降延長して受給する場合の審査が厳格になるということです。

情報源

雇用保険法施行規則の一部を改正する省令案概要（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/11601000/001224973.pdf>

P.5

## 職場の服装どこまで許せる？

職場でカジュアルな服装が許されるようになってきましたが、どこまで許されるのでしょうか？ 調査結果がありましたので、ご紹介します。

### 情報源

調査レポート（識学）

[https://corp.shikigaku.jp/document/survey\\_report](https://corp.shikigaku.jp/document/survey_report)

「職場の服装に関する調査」をクリックしてください。

P.6

すっきりわかる。雇用保険

## 給付率アップ！ 教育訓練給付

リスキリングなどに活用していただきたい教育訓練給付、改正もあります。

### 情報源

教育訓練給付制度（厚生労働省）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/jinzaikaihatsu/kyouiku.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/kyouiku.html)

2024年4月1日から教育訓練の支給申請がしやすくなります！（厚生労働省）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000160564\\_00037.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000160564_00037.html)

改正雇用保険法 参考資料（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/11601000/001189314.pdf>

P.8

労務ひとこと

## アルバイトのトラブル防止キャンペーン実施中

ブラックバイトとのトラブル防止に、厚生労働省がキャンペーンを実施しています。

### 情報源

令和6年度「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーンを全国で実施します

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_38382.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_38382.html)

「事務所ニュース」の乱丁・落丁、掲載記事の誤字その他の誤りについては、随時、電話・FAXまたは電子メールでお受けします。ただし、内容へのご質問は恐縮ですが原則として有料となります。

株式会社ワーク・アビリティ（編集部）TEL.03-5789-2200 FAX.03-5789-2705