

ニュース解説

2024 年 5 月号

株式会社ワーク・アビリティ(編集部)
〒150-0013 渋谷区恵比寿1-30-8 プライムコート恵比寿2F
TEL:03-5789-2200 FAX:03-5789-2705

目次

ニュース解説

エンゲージメント向上に取り組む効果とは	…	1
準備は何から? 「労働保険の年度更新」	…	1
「定額減税」6月からの給与計算の流れを確認	…	2
「年収の壁」対策 助成金の活用状況	…	2
残業時間の少ない職種、多い職種	…	2
来年3月で経過措置は終了。希望者全員を65歳まで雇用に	…	3
職場の健診で風しん対策を	…	3

ニュース解説

※顧問先のご指導の際、お手元の参考資料としてご利用ください。

今月の「事務所ニュース」に掲載した主なニュースの情報源となる統計・法令・資料などは、以下のとおりです。

P.1 働きがいのある職場づくり

エンゲージメント向上に取り組む効果とは

社員の定着率、採用率の悪い会社の多くは、昭和時代で精神で経営を続けています。今の時代は、自社の社員が「やりがい」を感じているかどうか、どうすれば感じてもらえるかを考えなければなりません。

情報源

リーフレット「働きがいのある職場づくりのために」(厚生労働省)

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/work-engagement/pdf/01.pdf>

P.2 特集1

準備は何から? 「労働保険の年度更新」

労働保険の年度更新の時期になりました。

情報源

令和6年度の雇用保険料率について(厚生労働省)

<https://www.mhlw.go.jp/content/001211914.pdf>

労災保険料算出に用いる労災保険率の改定等を行います(厚生労働省)

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_37107.html

P.4

特集2 1人あたり4万円の減税

「定額減税」6月からの給与計算の流れを確認

定額減税の具体的な準備を始めましょう。ポイントを解説しました。

情報源

定額減税 特設サイト

<https://www.nta.go.jp/users/gensen/teigakugenzei/index.htm?v=747>

定額減税パンフレット、Q&A（国税庁）

<https://www.nta.go.jp/users/gensen/teigakugenzei/pamphlet.htm>

2024年6月から所得税・住民税の定額減税!! いつから、その対象、メリットをわかりやすく解説!!（公明党）

<https://www.komei.or.jp/komechan/work/work202312-2/>

P.6

「年収の壁」対策 助成金の活用状況

キャリアアップ助成金は利用しているでしょうか？ 興味のある会社は多いと思われそうですが、実際、どう取り組むべきかが悩ましいところかも知れません。

情報源

「年収の壁・支援強化パッケージ」キャリアアップ助成金計画届受理状況の取りまとめ（令和6年1月末時点）（厚生労働省）

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_38138.html

P.6

残業時間の少ない職種、多い職種

時間外労働は多い会社か少ない会社に2分されているように思われます。調査結果から、時間外労働の多い職種、少ない職種をご紹介します。

情報源

平均残業時間ランキング【91職種別】（doda）

<https://doda.jp/guide/zangyo/>

P.7 人事労務の法律ミニ教室

来年3月で経過措置は終了。希望者全員を65歳まで雇用に

人手不足から高齢者の雇用数が増えていますが、65歳までの雇用確保措置を見直しておきましょう。経過措置が来年で終了することも、押さえておきましょう。

 情報源

高年齢者雇用安定法の改正～「継続雇用制度」の対象者を労使協定で限定できる仕組みの廃止～（厚生労働省）

https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/koureisha/topics/tp120903-1.html

改正高年齢者雇用安定法が令和3年4月から施行されました（厚生労働省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000694688.pdf>

P.8 労務ひとこと

職場の健診で風しん対策を

厚生労働省は、企業が労働者に風しんの予防接種を呼び掛けてほしいとリーフレットなどで案内をしています。

 情報源

企業における風しん対策（厚生労働省）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/kenkou/kekku-kansenshou/rubella/index_kigyo.html

「事務所ニュース」の乱丁・落丁、掲載記事の誤字その他の誤りについては、随時、電話・FAXまたは電子メールでお受けします。ただし、内容へのご質問は恐縮ですが原則として有料となります。

株式会社ワーク・アビリティ（編集部）TEL.03-5789-2200 FAX.03-5789-2705